



COMUNE DI MONTEODORO

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

Deliberazione della Giunta Municipale n.33 del 25.11.2019

OGGETTO: Atto d'indirizzo per conferimento incarico di Istruttore Direttivo Tecnico-Responsabile dell'Area tecnica Cat.D1 mediante contratto a tempo determinato e parziale.

L'anno duemiladiciannove il giorno venticinque del mese di Novembre alle ore 13,00 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Bufalino Renzo nella sua qualità di SINDACO.

Sono presenti i seguenti Sigg.ri:

		Presente	Assente
1) Bufalino Renzo	Sindaco	X	
2) Alba Pietro	Assessore	X	
3) Saia Rosa	Assessore	X	
4) Bonadonna Miriam	Assessore		X

Con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Chiarenza Vincenzo, il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente dà lettura della proposta qui di seguito trascritta.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Atto di indirizzo per il conferimento di un incarico di Istruttore Direttivo Tecnico, Responsabile dell'Area Tecnica cat. D1, mediante contratto a tempo determinato e parziale ex articolo 110, comma 1, d.lgs 267/2000

P A R E R I

Area I

Parere in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 239 del testo coordinato delle Leggi regionali relative all'ordinamento degli enti locali, e ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000, sul presente atto.

Montedoro, 25.11.2019

Il Responsabile dell'Area I

F.to C.Mantione

Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

Attestante, altresì, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento

Si esprime PARERE favorevole di regolarità CONTABILE attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 239 del testo coordinato delle Leggi regionali relative all'ordinamento degli enti locali, e ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000, sul presente atto.

Montedoro, 25.11.2019

Il Responsabile dell'Area II

Rag. Ortolano Maria

Premesso che:

- con proprie deliberazioni si è proceduto rispettivamente ad approvare ed aggiornare il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021, con contestuale rideterminazione della dotazione organica;
- con le stesse deliberazioni è stato verificato che il Comune di MONTEDORO ha rispettato tutte le vigenti prescrizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale e che ricorrono tutte le condizioni che consentono il reclutamento di personale a tempo determinato;

Ritenuto di provvedere alla copertura del posto vacante nella dotazione organica di Istruttore Direttivo Responsabile dell'Area Tecnica mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000;

Dato atto che:

- attualmente il posto si è reso vacante a seguito del pensionamento del titolare del posto Geometra Scianna con decorrenza dal 01 Ottobre 2019;
- tra i dipendenti dell'Ente non sono presenti professionalità idonee cui affidare l'incarico di che trattasi;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che: "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

- l'art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 secondo cui: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

- l'art. 110, al comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 ai sensi del quale: "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale";

- l'art. 110, al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che: "Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie";

- i CCNL del comparto Regioni Enti locali;

Considerato che occorre attivarsi per il reperimento della figura di Istruttore Direttivo Tecnico, cui attribuire la P.O. dell'Area Tecnica, mediante procedura ex art. 110 c.1 d.lgs. 267/2000 per la durata di anni uno (1), eventualmente prorogabile con provvedimento sindacale sussistendone i presupposti, al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e per poter garantire l'erogazione dei servizi indispensabili da parte del Comune;

Evidenziato che si rende necessario procedere alla selezione per titoli e colloquio degli aspiranti tramite verifica dei candidati ritenuti idonei da parte di una commissione tecnica, nominata con provvedimento sindacale alla scadenza di presentazione delle domande, che dovrà procedere in merito sulla base di criteri predeterminati di valutazione, ferma restando la competenza del Sindaco nell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico;

Visto l'articolo 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. nel quale si stabilisce che la formazione universitaria richiesta per il conferimento degli incarichi dirigenziali a tempo determinato non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente, disposizione che si applica agli enti locali in forza del successivo comma 6-ter;

Evidenziato che si ritiene, pertanto, di individuare i requisiti specifici per la partecipazione alla selezione in relazione alle attività connesse all'incarico dirigenziale da svolgere, come di seguito:

- possesso di Laurea Magistrale o Laurea specialistica o Diploma di laurea equivalente secondo il vecchio ordinamento tra una delle seguenti: Ingegneria civile ed edile, Architettura, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
- abilitazione professionale ed iscrizione all'albo professionale;
- adeguate conoscenze informatiche;
- di essere in una delle seguenti condizioni:
 - aver svolto attività in organismi o enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno 36 mesi continuativi negli ultimi 5 anni in funzioni dirigenziali in almeno una delle aree di attività attinenti all'incarico da conferire;
 - essere dipendente di pubbliche amministrazioni con esperienza di lavoro svolta per almeno 36 mesi continuativi negli ultimi 5 anni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

Ritenuto, inoltre, di definire i principi generali cui dovrà attenersi la Commissione al fine di individuare i criteri predeterminati per una efficace e trasparente valutazione dei candidati, come di seguito indicato:

- esperienza lavorativa specifica acquisita in attività attinenti all'incarico da conferire;
- attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;

– competenze tecnico-giuridiche e capacità gestionali / professionali specifiche;

Dato atto che la valutazione è intesa esclusivamente a individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;

Considerato che:

- ai sensi del richiamato art. 110, comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 2000 il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico avrà diritto:

a) alla retribuzione onnicomprensiva annua prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali per la categoria giuridica di inquadramento D.1, rapportata a n. 16 ore settimanali;

b) ad ogni altro emolumento economico previsto e riconosciuto dalla vigente normativa per lo svolgimento delle funzioni inerenti l'incarico in oggetto;

c) ad una eventuale indennità ad personam, in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, da stabilirsi con deliberazione di G.M.;

- il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 16 (sedici) ore;

Rilevato che l'Amministrazione si riserva espressamente la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.;

Visto che l'Area Tecnica dell'attuale assetto macrostrutturale dell'ente comprende:

– Settore I –Opere pubbliche, Beni patrimoniali, Ufficio espropriazioni, , Gestione del personale assegnato all'area, Urbanistica, Edilizia privata, Sanatoria, Piano regolatore generale, Toponomastica (parte tecnica), SUAP; Ambiente e servizi ecologici, Direzione manutenzioni, protezione civile, Cimiteriali, Servizi tecnici vari, Sicurezza sul lavoro.

Visto il D. Lgs. n. 267 del 2000, e ss.mm. e ii;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm. e ii;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto lo Statuto comunale;

Visti i C.C.N.L. di categoria per i dipendenti degli Enti locali;

PROPONE

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI ESPRIMERE, quale atto di indirizzo, la volontà di stipulare un contratto a tempo determinato e parziale, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/00, per la figura di Istruttore Direttivo Tecnico a cui conferire la Responsabilità dell'Area Tecnica del Comune di Montedoro ;

DI DARE ATTO CHE la procedura di selezione, per titoli e colloquio, dovrà prevedere che la nomina è di esclusiva competenza del Sindaco che vi provvede mediante propria determinazione motivata a seguito dell'individuazione dei candidati ritenuti idonei da parte di una commissione di valutazione, nominata con provvedimento del Sindaco dopo la scadenza di presentazione delle domande.

DI STABILIRE CHE i requisiti specifici per la partecipazione alla selezione da prevedere nel relativo bando di selezione sono i seguenti:

- possesso di Laurea Magistrale o Laurea specialistica o Diploma di laurea equivalente secondo il vecchio ordinamento tra una delle seguenti: Ingegneria civile ed edile, Architettura, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
- abilitazione professionale ed iscrizione all'albo professionale;
- adeguate conoscenze informatiche;
- di essere in una delle seguenti condizioni:
 - aver svolto attività in organismi o enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno 36 mesi continuativi negli ultimi 5 anni in funzioni dirigenziali in almeno una delle aree di attività attinenti all'incarico da conferire;
 - essere dipendente di pubbliche amministrazioni con esperienza di lavoro svolta per almeno 36 mesi continuativi negli ultimi 5 anni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

DI DEFINIRE i principi generali cui dovrà attenersi la commissione al fine di individuare i criteri predeterminati per la valutazione dei partecipanti come di seguito:

- esperienza lavorativa specifica acquisita in attività attinenti all'incarico da conferire;
- attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;
- competenze tecnico-giuridiche e capacità gestionali / professionali specifiche.

DI DARE ATTO, altresì:

- che l'incarico di cui trattasi avrà durata anni uno (1), eventualmente prorogabile con provvedimento sindacale sussistendone i presupposti, con decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;
- il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico avrà diritto:

a) alla retribuzione onnicomprensiva annua prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL.

Comparto Regioni ed Enti Locali per la categoria giuridica di inquadramento D.1, rapportata a n. 16 ore settimanali;

b) ad ogni altro emolumento economico previsto e riconosciuto dalla vigente normativa per lo svolgimento delle funzioni inerenti l'incarico in oggetto;

c) ad una eventuale indennità ad personam, in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, da stabilirsi con deliberazione di G.M.;

- il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 16 (sedici) ore.

DI DEMANDARE al Responsabile dell'Area I gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

DI STABILIRE che tutto il procedimento selettivo dovrà svolgersi con la massima tempestività.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L. R. 22/2008 così come modificato dall'art. 6, c. 1 della L.R. 11/2015.

DI DICHIARARE, con successiva apposita votazione, la presente proposta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

IL SINDACO

F.to Dr. Bufalino Renzo

LA GIUNTA

Vista la proposta che precede;

Visti i pareri favorevoli sulla succitata proposta, resi ai sensi dell'art.53, comma 1 della legge n.142/90, com recepito dalla L.R.n.48/01, per ultimo sostituito dall'art.12 della L.R.n.30/2000;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

- 1) Di approvare la su indicata proposta di deliberazione facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo che qui si intendono riportati integralmente.
- 2) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il presente verbale che letto, viene confermato e sottoscritto

IL SINDACO

L'Assessore Anziano

F.to Dr Bufalino Renzo

Il Segretario Comunale

F.to Alba Pietro

F.to Dr. Chiarenza Vincenzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N.

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito istituzionale www.comune.montedoro.cl.it di questo Comune il 27.11.2019 per giorni consecutivi.

Montedoro, 27.11.2019



Il Messo Comunale

F.to Vella

ESECUTIVITA' DELL'ATTO

Il sottoscritto Segretario Comunale ,visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25.11.2019

- perchè dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 134 - comma 4- D.legs n.267/2000);
- decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art.134-comma 3 D.legs n.267/2000).

Montedoro, 25.11.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Chiarenza Vincenzo